

Styrelsens redovisning enligt punkten 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare m.m.

SAS styrelse har inrättat ett ersättningsutskott som fullgör de uppgifter som det ankommer på ett ersättningsutskott enligt Svensk kod för bolagsstyrning ("Bolagsstyrningskoden") att utföra.

Enligt Bolagsstyrningskoden punkten 9.1 ska ersättningsutskottet bland annat följa och utvärdera samtliga program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen får härmed, i enlighet med Bolagsstyrningskoden punkt 10.3, lämna följande redovisning av den utvärdering som ersättningsutskottet har gjort.

1. SAS har inget program för rörlig ersättning till ledande befattningshavare (varmed i SAS avses VD och övriga medlemmar i koncernledningen), med undantag för avvikelsen som redovisas nedan.
2. Ersättningsutskottet har under räkenskapsåret 2016/2017 följt och utvärderat tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet bedömer att tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har varit korrekt.
3. Ersättningsutskottet och styrelsen har ansett att det föreligger särskilda skäl för att avvika från gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och har för 2016/2017 beslutat att tillerkänna den i koncernledningen ansvarige för Commercial en rörlig lönomodell baserad på uppnådda och överträffade försäljningsmål.
4. Ersättningsutskottet och styrelsen har vidare ansett att det föreligger särskilda skäl för att avvika från gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och har för 2016/2017 beslutat att premien för pensionsavsättning för verkställande direktören ska uppgå till 40 % av den fasta årslönen.
5. Vidare har ersättningsutskottet under året utvärderat de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns i bolaget, varvid ersättningsutskottet och styrelsen har funnit att dessa är ändamålsenliga och marknadsmässiga.

Styrelsen, som på styrelsemöte den 11 december 2017 tog del av utvärderingen, anser att den ersättning som de ledande befattningshavarna erhållit under räkenskapsåret 2016/2017 har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna, samt att dessa riktlinjer, mot bakgrund av det beskrivna utfallet, väl uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt.

Stockholm i januari 2018
SAS AB (publ)
Styrelsen